



executive **coaching**

<http://www.okion.es/>

**CURSO
LIDERAZGO Y FUNCIONAMIENTO GRUPAL
III EDICIÓN – FEBRERO 2014
MADRID**

Este curso nace con el objetivo de impulsar y mejorar las relaciones de las personas con su trabajo y con las organizaciones a las que pertenecen y de las que forman parte.

Nuestro compromiso es que el curso proporcione a los participantes una oportunidad para:

- **Explorar y mejorar la identidad profesional.**
- **Adquirir mayor conocimiento sobre la vida emocional de las organizaciones.**
- **Identificar las dinámicas grupales inconscientes.**
- **Diseñar estrategias de cambio y crecimiento personal.**
- **Desarrollo de la autoridad interna y el liderazgo personal**
- **Descubrir y desarrollar los recursos internos y la propia inteligencia emocional.**

METODOLOGÍA

El curso esta pensado como una comunidad temporal de aprendizaje interactivo en la que se elaborarán distintos modelos teóricos y su aplicación a través de la experiencia personal y grupal que se vaya generando en el mismo.

DIRIGIDO A

El curso esta dirigido a todos los profesionales de distintos ámbitos que deseen potenciar y mejorara sus relaciones en su entorno profesional. A todas aquellas personas que se sientan con necesidad de crecimiento y que consideren que el factor humano es un valor esencial .

FUNDAMENTACIÓN

El curso se fundamenta desde las aportaciones del psicoanálisis, la teoría de sistemas, desarrollos de coaching y la larga trayectoria e investigación sobre consultoría y procesos humanos en las organizaciones de la Tavistock Institute of human relation.

I MÓDULO: EL INDIVIDUO

- ❖ **Constitución del grupo temporal de aprendizaje**
- ❖ **Individuo, pulsión y cultura. ¿Quién es el hombre? funcionamiento y mecanismos.**
- ❖ **El grupo primario: funciones y estructura.**

II MÓDULO: EL GRUPO

- ❖ **Diferencia entre grupos de trabajo y grupos disfuncionales. Grupos de supuesto básico y valencia.**
- ❖ **Creencia, conocimiento y alienación.**
- ❖ **Concepto de organización en la mente: influencia que tiene en el comportamiento y ejecución en las organizaciones a las que pertenecemos.**
- ❖ **Bienestar/ malestar en la cultura. Equilibrio/desequilibrio en la dialéctica trabajo/ vida personal.**

III MÓDULO: INSTITUCIÓN, ORGANIZACIÓN Y EMPRESA.

- ❖ **La organización como sistema abierto. Tarea primaria y límites en las organizaciones. Concepto de antitarea .**
- ❖ **Autoridad poder y liderazgo. Liderazgo en el límite.**
- ❖ **Tipos de liderazgo. Un modelo: liderazgo consultivo.**

**IV MÓDULO:
LA COMPLEJIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.**

- ❖ **Introducción a los fenómenos complejos: complejidad individual y grupal. Caos y fractales**
- ❖ **Cambio incertidumbre y crisis en las organizaciones. Teorías y abordajes.**
- ❖ **Estrategia y organizaciones emergentes I**
- ❖ **Estrategia y organizaciones emergentes II: desarrollo de un plan estratégico individualizado.**

HORARIOS.

**4 Módulos con un total de 44 horas
Viernes de 18.30 a 21.30
Sábado: de 9.30 a 6.30**

**1º MÓDULO: 28 de Febrero y 1 de Marzo
2º MÓDULO: 28 y 29 de Marzo
3º MÓDULO: 25 y 26 de Abril
4º MÓDULO: 30 y 31 de Mayo**

Máximo 24 participantes.

Inscripción y localización.

**Precio total : 500 Euros.
Numero limitado de becas.**

Para formalizar la inscripción se deberá enviar un breve currículum a la dirección de e-mail pilarrevuelta@yahoo.es y abonar por transferencia la cantidad de 300 Euros a la cuenta: 0081 5321 48 0001554466 que se descontará del precio total.

Lugar: Madrid

Consultores.

Pedro M. Gil Corbacho.

- ❖ **Consultor de Organizaciones y Procesos y Coach por Tavistock Institute of Human Relations.**
- ❖ **Ha trabajado con A. Obholzer, D. Armstrong y W. Halton, Principal Consultants de Tavistock Institute of Human Relations.**
- ❖ **Consultor desde la Agencia Laín Entralgo para la red de Salud Mental de la Comunidad de Madrid.**

- ❖ **Miembro de ISPSO (International Society for Psychoanalytic Study of Organizations)**
- ❖ **Psicoanalista. Psiquiatra.**
- ❖ **Experiencia profesional como Jefe de Servicio y Director del Hospital Psiquiátrico de la Diputación de Albacete, Psiquiatra del Ayuntamiento de Madrid, Coordinador del Centro de Promoción de la Salud de Retiro y Asesor en Salud Mental del Ayuntamiento de Madrid**
- ❖ **Psiquiatra Consultor del Hospital de Día C.E.M.P.A.**

Pilar Revuelta Blanco

- ❖ **Colaboradora del Instituto de Desarrollo Directivo integral de la Universidad Francisco Vitoria, miembro del equipo creador del Modelo de Coaching dialógico. <http://www.iddiufv.edu.es/default.aspx>**
- ❖ **Consultora de Organizaciones y Procesos y Coach por Tavistock Institute of Human Relations.**
- ❖ **Ha trabajado con A. Obholzer, Principal Consultant de Tavistock Institute of Human Relations.**
- ❖ **Consultora desde la Agencia Laín Entralgo para la red de Salud Mental de la Comunidad de Madrid.**
- ❖ **Miembro Fundador de AECOP. Asociación Española de Coaching y consultoría de procesos. <http://aecop.net/>**
- ❖ **Psicóloga clínica. Psicoanalista por la International Federation of Psychoanalytical Societies.**
- ❖ **Miembro del Centro Psicoanalítico de Madrid, CPM, y Profesora Didacta del mismo. <http://www.centropsicoanaliticomadrid.com/>**
- ❖ **Psicodramatista**